

Bertelsmann
Diversity, Equity
& Inclusion Policy

Präambel

Unsere Mitarbeiter:innen auf der ganzen Welt setzen sich täglich für den Erfolg und die kontinuierliche Entwicklung unseres Unternehmens ein. Sie sind entscheidend für unsere Kreativität und unseren Unternehmergeist. Daher haben die Fürsorge für unsere Mitarbeiter:innen und die Förderung von Vielfalt bei Bertelsmann oberste Priorität. Unser Ziel ist es, für alle im Unternehmen ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Engagement, Zusammenarbeit und Wertschätzung beruht. Diese Absicht ist in den Werten und in der Kultur unseres Unternehmens fest verankert.

Als Unternehmen in den Bereichen Medien, Dienstleistung und Bildung sind wir uns der Verantwortung bewusst, innerhalb unserer Belegschaft, in unseren Inhalten sowie in unseren Geschäften für Chancengerechtigkeit zu sorgen. Wir streben danach, sowohl in unserem Unternehmen als auch in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, positive Veränderung herbeizuführen.

Die vorliegenden Grundsätze zu Diversity, Equity und Inclusion (DEI) verleihen dem gemeinsamen Verständnis von DEI bei Bertelsmann SE & Co. KGaA, Bertelsmann Management SE und allen Unternehmen, die von der Bertelsmann SE & Co. KGaA beherrscht werden, Ausdruck. Sie werden laufend kritisch geprüft, überarbeitet und optimiert.

Unser Standpunkt zu Diversity, Equity & Inclusion

Für Bertelsmann ist die Vielfalt der Belegschaft eine grundlegende Voraussetzung für Innovation und den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens. Wir möchten die Vielfalt unserer Mitarbeiter:innen auf allen Ebenen weiter steigern, um die Vielfalt der Gesellschaften zu spiegeln, in denen wir leben. Wir werden zu einem inklusiveren Unternehmen, indem wir eine Kultur des Respekts und der Zugehörigkeit pflegen, die Chancengerechtigkeit für alle gewährleistet und Mitarbeiter:innen für ihre vielfältigen Hintergründe, Perspektiven und Begabungen wertschätzt. Wir möchten die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen berücksichtigen und ihnen ermöglichen, bei der Arbeit sie selbst sein zu können. Dafür schaffen wir ein sicheres Umfeld, in dem unsere Mitarbeiter:innen ihre Vorstellungen, Meinungen und Kritik offen zum Ausdruck bringen sowie Konventionen hinterfragen können.

Ein diskriminierungsfreies Umfeld bildet die Grundlage für Diversity, Equity & Inclusion

Wir fördern ein inklusives, gerechtes Arbeitsumfeld, das von Integrität, Toleranz, Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt ist und den einzigartigen Wert sowie die Würde jedes Menschen anerkennt. Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, sexueller Orientierung, Schwangerschaft, Familienstand oder Elternschaft, Betreuungspflichten, Alter, Behinderung, Religion oder Weltanschauung, sozialem Hintergrund, Bildung, Arbeitszeitregelung oder anderen Merkmalen, die in geltenden Antidiskriminierungsgesetzen oder in den Unternehmensrichtlinien aufgeführt sind. Rassismus, sexuelle Belästigung, Schikanen oder Mobbing, Machtmissbrauch, Ein-

schüchternheit, Bedrohung oder andere Formen der Belästigung werden nicht toleriert. Um die Einhaltung dieser Grundsätze zu gewährleisten, werden unsere internen Abläufe, unsere Grundsätze und unsere Arbeitsplatzkultur regelmäßig hinterfragt, damit wir in der weltweiten Bertelsmann-Organisation positive Veränderungen erreichen können. Sämtliche Entscheidungen, zum Beispiel hinsichtlich Einstellungen, Beförderungen, Vergütung, Disziplinarmaßnahmen oder der Auswahl von Geschäftspartnern, sind unvoreingenommen und vorurteilsfrei zu treffen.

Diese Überzeugungen sind im Bertelsmann Code of Conduct verankert und werden durch den Bertelsmann Supplier Code of Conduct auch von unseren Geschäftspartner:innen eingefordert. Zu den externen Richtlinien, denen sich Bertelsmann verpflichtet, zählen die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation.

Verantwortung für Diversity, Equity & Inclusion

Systemische Veränderung beginnt an der Spitze, und die strategische Verantwortung für Vielfalt innerhalb des Konzerns liegt beim Vorstand. Führungskräfte und Personalabteilung tragen aufgrund ihrer Vorbildfunktion zwar eine besondere Verantwortung für die Stärkung von Vielfalt und Chancengerechtigkeit, wir erwarten jedoch von allen Mitarbeiter:innen, dass sie zur Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds beitragen. Vorstand und Group Management Committee beurteilen den aktuellen DEI-Status und ergreifen bei Bedarf entsprechende Maßnahmen. Zudem werden die Fortschritte durch das Bertelsmann Management Representative Committee, die Arbeitnehmer:innenvertretungen und andere Beteiligte und Gremien auf verschiedenen Ebenen des Konzerns verfolgt. Eine internationale DEI-Arbeitsgruppe aus Vertreter:innen der Unternehmensbereiche und von Corporate unterstützt darüber hinaus die Einführung von Maßnahmen zur Stärkung von DEI sowohl in HR-Prozessen als auch in unserer Unternehmenskultur.

All dies wird durch die Abteilung Corporate Responsibility unterstützt. Bei Fragen oder Anmerkungen wenden Sie sich bitte an diversity@bertelsmann.com.

Ansprechpartner:innen im Falle von Verstößen

Der Bertelsmann Code of Conduct ermutigt unsere Mitarbeiter:innen, sich offen zu äußern, ohne negative Folgen befürchten zu müssen. Die Abteilung Integrity & Compliance steht unseren Mitarbeiter:innen jederzeit zur Verfügung. Bei allen Anliegen wird stets mit größter Sorgfalt auf Vertraulichkeit und die Einhaltung aller geltenden Datenschutzvorschriften geachtet. Allen Meldungen möglicher Compliance-Verstöße wird nachgegangen. Wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen bitte an integrity@bertelsmann.com.

Zudem haben Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, die örtlichen Mitarbeiter:innenvertretungen zu kontaktieren.

Auch die Ombudsperson steht für alle Mitarbeiter:innen zur Verfügung. Die neutrale und unabhängige Ombudsperson ist Ansprechpartner:in für alle, die bei der Meldung oder Beilegung vermuteter schwerwiegender Verstöße gegen den Bertelsmann-Code of Conduct Beratung und Unterstützung wünschen. Jede Kommunikation zwischen der Ombudsperson und den Hilfesuchenden erfolgt streng vertraulich, und der Inhalt der Kommunikation oder die Identität der Betroffenen wird nur mit ausdrücklicher Zustimmung der Betroffenen weitergegeben. Wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen bitte an ombuds@discussconcerns.com.

Außerdem steht unseren Mitarbeiter:innen eine Online-Plattform zur Meldung wesentlicher Verstöße gegen den Code of Conduct zur Verfügung (www.reportconcerns.com). Dieses System ist durch spezielle Verschlüsselung gesichert, wird in mehreren Sprachen angeboten und erlaubt einen vertraulichen Dialog mit der Bertelsmann Integrity & Compliance-Abteilung.

Die Originalversion dieses Dokuments wurde in englischer Sprache verfasst.
Diese Diversity, Equity & Inclusion Policy des Vorstands tritt ab dem 29. April 2021 in Kraft.